



**Accordo**  
**Verifica del raggiungimento dei risultati finalizzata alla**  
**distribuzione al Personale del Comparto del Fondo Incentivazioni,**  
**di cui all'art. 38 del CCNL Comparto Sanità**  
**per l'anno 2012**

In ordine all'oggetto, facendo seguito agli esiti dei recenti tavoli di trattativa, ed in particolare alla seduta di giovedì 19 luglio u.s., nonché all'interlocuzione avvenuta il 24 luglio 2012 con il Direttore Generale ed il Direttore Sanitario della Fondazione, RSU, OO.SS. del Comparto e Delegazione Trattante di Parte Pubblica, il giorno 26.07. 2012, alle ore 11.30, presso la s.c. Risorse Umane e c.s., concordano quanto segue **per l'esercizio in corso**:

- visto il CCNL Comparto Sanità e la normativa vigente in materia di incentivazione, la relativa distribuzione delle quote spettanti al personale del Comparto prosegue con cadenza mensile e mantenendo gli importi già in essere, ma tale erogazione resta subordinata a verifica bimestrale a cura del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Ente (di seguito: NdV) circa la conformità del trend di raggiungimento degli obiettivi attribuiti alla struttura di appartenenza/ équipe rispetto ai risultati programmati; a tale scopo si applicano i seguenti range di oscillazione:

Percentuale di raggiungimento dell'obiettivo	Quota assegnata alla struttura
> = 65%	100% della sommatoria delle quote capitarie
> = 50%, <65%	80% della sommatoria delle quote capitarie
> = 40%, <50%	60% della sommatoria delle quote capitarie
> = 25%, <40%	50% della sommatoria delle quote capitarie
<25%	nessuna attribuzione delle quote capitarie

- nel caso in cui il NdV, tenendo opportunamente conto della tempistica di raggiungimento dei singoli obiettivi, certifichi un eventuale scostamento in negativo rispetto ai risultati attesi, l'erogazione della quota è sospesa, ed i necessari recuperi avverranno entro il termine di 24 mesi secondo modalità da concordarsi tra le parti. L'Amministrazione si impegna a fornire, in caso di trend negativo, adeguata e tempestiva informazione al Personale del Comparto;
- l'Amministrazione tiene conto del fatto che taluni obiettivi possano non essere raggiunti in tutto o in parte per cause non dipendenti dalla volontà del Personale del Comparto, e dispone per un eventuale pagamento qualora dette esimenti siano recepite e certificate dal NdV;
- l'Amministrazione garantisce l'erogazione della quota mensile di incentivi nel caso in cui il NdV non si riunisca nei tempi previsti.

Resta fermo che le parti avvieranno apposito tavolo volto a definire un sistema di verifica del raggiungimento dei risultati che preveda criteri e modalità attuative da porre in essere negli anni seguenti.

Letto, confermato e sottoscritto

La RSU e le OO.SS. del Comparto

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

*Blumi*  
V. M. (RSU)  
Lidia Bedodi (RSU)  
S. Boni Giovanni

Mod. I2030

Sistema Sanitario



Regione Lombardia

*10.9.2012*  
*gt*

*4.9.2012*  
*gt*



## NurSind, il sindacato delle Professioni Infermieristiche

**Oggetto:** nota a verbale contenente le motivazioni addotte per la **non sottoscrizione** dell'accordo "Verifica del raggiungimento dei risultati finalizzata alla distribuzione al Personale del Comparto del Fondo Incentivazioni di cui all'art. 38 del CCNL Comparto Sanità per l'anno 2012".

Il rappresentante aziendale e delegato NURSIND della Fondazione INT, pur condividendo la necessità e l'improrogabilità della attuazione formale e consapevole della valutazione per una efficace gestione delle Risorse Umane, **si dichiara**, coerentemente con quanto già espresso verbalmente durante le specifiche trattative, nettamente **contrario alla sottoscrizione dell'accordo** in oggetto tra DTPP e OO:SS. per i seguenti motivi:

- ▲ E' stato disatteso l'art. 4. co. 2 , punto 1 del CCNL Comparto Sanità che prevede, in sede di contrattazione collettiva integrativa, siano definiti anche ***i criteri generali delle metodologie di valutazione.***
- ▲ Sia lo studio che l'implementazione del processo di valutazione richiederebbero piena condivisione e partecipazione dei lavoratori. Al contrario, l'applicazione del sistema (già avvenuta prima ancora che se ne discutesse in sede di trattativa) ha palesemente bypassato la necessaria informazione preventiva e completa dei lavoratori, i quali tutt'oggi ignorano modalità, finalità, criteri o periodicità della valutazione, incrementando così il rischio di mancata adesione al raggiungimento di qualsiasi risultato.
- ▲ Non sono previste distinzioni di livelli di responsabilità coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi, delineando, pertanto, una confusione di profili, ruoli, funzioni, professionalità, attribuzione di compiti e mansioni.
- ▲ Molti degli obiettivi palesano incongruenze rispetto a criteri generali quali: coerenza, controllabilità, realizzabilità.

In un clima certamente diverso, di reale e costruttiva collaborazione tra stakeholder, il contributo del Sindacato dovrebbe essere considerato indispensabile per lo sviluppo organizzativo della Fondazione. Invece, se da un lato l'accordo tende a salvaguardare le legittime aspettative retributive di tutti i lavoratori (abbassando la soglia di raggiungibilità degli obiettivi), dall'altro vengono sminuite (se non annullate) le funzioni sindacali di rappresentanza "a 360°" dei dipendenti ed il ruolo stesso dell'RSU quale interlocutore credibile, affidabile, da coinvolgere a pieno titolo e preventivamente nelle decisioni importanti che, come in questo caso, necessitano della più ampia condivisione.

Milano, 26 luglio 2012.

Antonio Condorelli  
(Rappresentante Aziendale Nursind)



*Rappresentanza Sindacale Unitaria  
Istituto Nazionale Tumori  
Milano*

---

Sala Sindacale, Via Venezian 1, 20133 Milano. Tel 02 23903326-Fax 02 23902353  
E-mail [rsu@istitutotumori.mi.it](mailto:rsu@istitutotumori.mi.it)

Milano, 26 Luglio 2012

## **NOTA A VERBALE**

La RSU, con forte senso di responsabilità, acconsente a firmare l'accordo odierno per garantire la prosecuzione della distribuzione dell'acconto incentivi, con le stesse modalità preesistenti, a tutto il personale del Comparto.

Tuttavia la RSU ricorda che gli obiettivi 2012 per il personale del Comparto sono stati assegnati senza la concertazione dovuta rispetto ai criteri generali come previsto dalle norme contrattuali, con una tempistica non adeguata e, in alcuni casi, non siano coerenti con i profili professionali ai quali sono riferiti.

La RSU ribadisce di voler perseguire in tempi rapidi l'assunzione di tutto il personale necessario a garantire il corretto ed efficiente funzionamento dell'Istituto in tutte le sue indispensabili funzioni: assistenziali, amministrative, tecniche e di Ricerca.

**Il Vice Coordinatore  
Alberto Evangelista**

**Il Coordinatore  
Pasquale Brunacci**