



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

Accordo RAR anno 2017 Comparto

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	6 luglio 2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo e Direttore <i>ad interim</i> della s.c. Risorse umane e R.s., con funzioni di Capo DTPP - d.ssa Antonietta Ferrigno- Direttore Medico di Presidio – dott. Gustavo Galmozzi- Dirigente SITRA – d.ssa Cristina Cerati <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione – Comparto (elenco sigle): <i>RSU, FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, FIALS, FSI-USAE, NURSING UP.</i></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <i>RSU, FP-CISL, FP-CGIL, FPL-UIL, FIALS, NURSING UP e NURSIND.</i></p>
Soggetti destinatari	Personale del Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Definizione dei progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) 2017 conseguente alla preintesa, stipulata il 1° giugno 2017 tra la Delegazione di Parte Pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e le OO.SS. Regionali del Comparto, e approvata con d.g.r. 9 giugno 2017, n. X/6688.</p> <p>L'ammontare complessivo e le singole quote (per categoria) delle risorse da destinare al personale avente diritto sono definite nella preintesa regionale, così come l'iter procedurale e il cronoprogramma per la loro distribuzione.</p>



Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	E' stata acquisita la certificazione dal Collegio Sindacale in data _____ 2017, con verbale n. ____ del _____ 2017
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso il Collegio Sindacale abbia effettuato rilievi, descriverli -----
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	<i>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Il Piano della performance 2017-2019, ex art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Fondazione 27 marzo 2017, n. 109F. <i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2016-2017 è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 gennaio 2016, n. 13F. Con deliberazione 30 gennaio 2017, n. 92F, è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2017-2019.
	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Il Piano della performance 2017-2019 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono stati pubblicati sul sito della Fondazione.
		<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs.150/2009?</i> La validazione della Relazione della Performance è in corso di validazione da parte dell'OIV.
Eventuali osservazioni -----		



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

Accordo RAR anno 2017 Comparto

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par.I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Il finanziamento RAR 2017 a favore della Fondazione, per l'anno 2017, previsto dalla preintesa regionale sottoscritta il 1° giugno 2017, approvata con d.g.r. 9 giugno 2017, n. X/6688, è pari a complessivi € 937.000,00 oltre oneri riflessi e IRAP, per la realizzazione dei progetti approvati con l'accordo aziendale 6 luglio 2017. Come prevede la preintesa, le RAR 2017, da tenere debitamente distinte dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale, sono destinate al trattamento economico accessorio e non sono portate ad incremento dei fondi contrattuali in modo stabile.

Par.II – Risorse variabili

Parte non pertinente

Par.III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente

Par.IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

La citata preintesa regionale ha stabilito l'ammontare delle quote per categoria, come segue:

1) Quota annua per l'anno 2017

Categoria	
D/DS	Euro 800,00
C	Euro 740,00
B/BS	Euro 651,00
A	Euro 605,00

La quantificazione delle risorse disponibile è effettuata moltiplicando le quote pro capite per la consistenza numerica del personale in servizio.

2) Emergenza infermieristica: al personale infermieristico (infermiere – infermiere pediatrico – assistente sanitario) operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad euro 227,00.

Allo stesso personale infermieristico non operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad euro 100,00.

3) Personale turnista: al personale che opera in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta una quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad euro 227,00. Tale quota non è cumulabile con quella prevista al punto 2.

Le quote sono erogate secondo la seguente tempistica:

- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma, entro il mese di settembre 2017;
- erogazione saldo 2017 dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma, entro il mese di marzo 2018;



Gli eventuali residui derivanti dall'applicazione della citata preintesa saranno oggetto di comunicazione alle OO.SS. entro il mese di aprile 2018 e potranno essere portati in incremento delle RAR 2018.

Par.V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par.I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa

Parte non pertinente

Par.II – Destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo

Retribuzione del personale del Comparto partecipante ai progetti relativi alle RAR anno 2017.

Par.III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Non residuano destinazioni da regolare

Par.IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

RAR 2017
937.000,00

Par.V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

Par.VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n. 25/2012:

- a) *Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità -*
Non pertinente con la materia trattata dall'accordo.
- b) *Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici -*
L'attribuzione delle quote è subordinata alla verifica positiva del raggiungimento degli obiettivi di progetto come definiti nel cronoprogramma da parte del NdV delle Prestazioni; essa è inoltre dipendente dalla effettiva partecipazione individuale al raggiungimento dell'obiettivo di progetto.



- c) *Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa –*
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

	Costituito	Destinato
RAR anno 2017	937.000,00	937.000,00



Modulo 4 – *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

Par.I – *Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

A seguito della sottoscrizione della preintesa regionale, in sede di Bilancio di Previsione 2017 V2, è stato appostato l'importo complessivo di Euro 937.000,00.

La disponibilità delle quote da erogare in acconto e a saldo è monitorata sulla base della spesa progressiva registrata nell'apposito software.

Par.II – *Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

In considerazione del fatto che la preintesa regionale prescrive l'erogazione del saldo entro il mese di marzo 2018, l'ammontare complessivo di tali quote (pari al 40%) verrà appostato a BE 2017 alla voce "debiti verso personale dipendente".

Par.III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

DESCRIZIONE FONDO	Poste disponibili 2016	VOCI C.E.	VOCI Stato Patrimoniale
RS Competenze accessorie personale comparto - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	556	52.00.30.22	31.11.10.70
RT Competenze accessorie personale comparto - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	205	52.20.20.22	31.11.10.70
RA Competenze accessorie personale comparto - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	176	52.30.20.22	31.11.10.70
TOTALE RISORSE	937		

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(d.ssa Antonietta Ferrigno)

s.c. Risorse Umane e R.s.

Responsabile del procedimento:

IL DIRETTORE *ad interim* d.ssa Antonietta Ferrigno

Pratica trattata da: Bonacci-Villardita

s.c. Risorse Economiche e Finanziarie e LP

Visto del DIRETTORE Giacomo Boscagli