

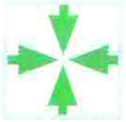
RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

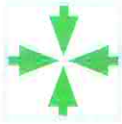
Accordo RAR anno 2014 Comparto

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	9 settembre 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica(ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">-Direttore Sanitario, con funzioni di Capo DTPP – dott. Vito Corrao-Direttore Amministrativo, che assume le funzioni di Capo DTPP in caso di assenza del Direttore Sanitario – avv. Luigi Cajazzo-Direttore Medico di Presidio – dott. Gustavo Galmozzi-Direttore s.c. Risorse Umane e c.s. – dott.ssa Gabriella Castellazzi-Responsabile SITRA – dott.ssa Cristina Cerati <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>FP-CISL, FP-CGIL, FPL, NURSING UP, NURSIND, USB Pubblico Impiego, UIL-Sanità, FIALS, tutte presenti in R.S.U. Aziendale.</i></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <i>FP-CISL, FP-CGIL, FPL, NURSING UP, NURSIND, USB Pubblico Impiego, UIL-Sanità, , tutte presenti in R.S.U. Aziendale.</i></p>
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Definizione dei progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) 2014 conseguente alla preintesa stipulata il 31 luglio 2014 tra la Delegazione di Parte Pubblica dell'Assessorato alla Salute di regione Lombardia e le OO.SS. regionali del Comparto Sanità pubblica.</p> <p>L'ammontare complessivo e le singole quote (per categoria) delle risorse da destinare al personale avente diritto sono definite nella preintesa regionale, così come l'iter procedurale e il cronoprogramma per la loro distribuzione.</p>



Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dal Collegio Sindacale in data <u>16/09/2014</u> , con verbale n. <u>29</u> del <u>16/09/2014</u>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso il Collegio Sindacale abbia effettuato rilievi, descriverli <u>VERBALE N. 29 DEL 16/09/2014</u>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	<i>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Il Piano della performance 2012-2014 ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Fondazione 17 dicembre 2012 n. 78F.
	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs.150/2009 è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione in data 29 aprile 2013 n. 85F; il Piano è stato aggiornato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 142F del 12 febbraio 2014
	Eventuali osservazioni	<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Il Piano della performance 2012-2014 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono stati pubblicati ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.Lgs.n.150/2009. <i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs.150/2009?</i> La validazione della Relazione della Performance è avvenuta il 27 giugno 2014 ed è stata pubblicato sul sito aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

Accordo RAR anno 2014 Comparto

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par.I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Il finanziamento RAR 2014 a favore della Fondazione, per l'anno 2014, previsto dalla preintesa regionale sottoscritta il 31 luglio 2014 è pari a complessivi € 886.577,25, oltre oneri e IRAP, per la realizzazione dei progetti approvati con l'accordo aziendale 9 settembre 2014. Come prevede la preintesa le RAR 2014, da tenere debitamente distinte dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale, sono destinate al trattamento economico accessorio e non sono portate ad incremento dei fondi contrattuali in modo stabile.

Par.II – Risorse variabili

Parte non pertinente

Par.III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente

Par.IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

La citata preintesa regionale ha stabilito l'ammontare delle quote per categoria, come segue:

Categoria	
D/DS	Euro 765,00
C	Euro 705,00
B/BS	Euro 616,00
A	Euro 570,00

La quantificazione delle risorse disponibile è effettuata moltiplicando le quote pro capite per la consistenza numerica del personale in servizio.

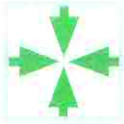
Al personale infermieristico (infermiere – infermiere pediatrico – assistente sanitaria – ostetrica) operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad euro 227,00.

Allo stesso personale infermieristico non operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad euro 100,00.

Al personale che opera in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta una quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad euro 227,00. Tale quota non è cumulabile con quella prevista al punto 2.

Le quote sono erogate secondo la seguente tempistica:

- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma, nel mese di settembre 2014;
- erogazione saldo 2014 dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono programma, nel mese di marzo 2015;



L'eventuale residuo non speso costituisce economia.

Par.V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par.I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa

Parte non pertinente

Par.II – Destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo

Retribuzione del personale partecipante ai progetti relativi alle RAR anno 2014.

Par.III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Non residuano destinazioni da regolare

Par.IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

RAR 2014
886.577,25

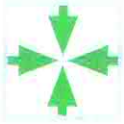
Par.V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

Par.VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n. 25/2012:

- a) *Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità -*
Non pertinente con la materia trattata dall'accordo.
- b) *Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici -*
L'attribuzione delle quote è subordinata alla verifica positiva del raggiungimento degli obiettivi di progetto come definiti nel crono programma da parte del NdV; essa è inoltre dipendente dalla effettiva partecipazione individuale al raggiungimento dell'obiettivo di progetto.
- c) *Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa -*
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

	Costituito	Destinato
RAR anno 2014	886.577,25	886.577,25

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

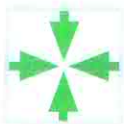
Par.I – *Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

A seguito della sottoscrizione delle preintese regionali, in sede di assestamento di Bilancio 2014, è stato appostato l'importo complessivo di Euro 886.577,25, oltre oneri e IRAP.

La disponibilità delle quote da erogare in acconto e a saldo è monitorata sulla base della spesa progressiva registrata nell'apposito software.

Par.II – *Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

In considerazione del fatto che la preintesa regionale prescrive l'erogazione del saldo nel mese di marzo 2015, l'ammontare complessivo di tali quote (pari al 40%) verrà appostato a BE 2014 alla voce "debiti verso personale dipendente"



Par.III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

DESCRIZIONE FONDO	Poste disponibili 2014 €/000	VOCI C.E.	VOCI Stato Patrimoniale
RS Competenze accessorie personale comparto - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	537	52.00.30.22	31.11.10.72
RT Competenze accessorie personale comparto - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	199	52.20.20.22	31.11.10.72
RA Competenze accessorie personale comparto - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	151	52.30.20.22	31.11.10.72
TOTALE RISORSE	887		

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Luigi Cajazzo)

s.c. Risorse Umane e c.s.

Responsabile del procedimento:

IL DIRETTORE Gabriella Castellazzi

Pratica trattata da: Bonacci-Villardita

s.c. Risorse Economiche e Finanziarie e LP
Visto del DIRETTORE Giacomo Boscagli

Fondazione IRCCS "Istituto Nazionale dei Tumori"

Via Venezian, 1 - 20133 Milano

Libro verbali del Collegio Sindacale

VERBALE N. 29

L'anno 2014 il giorno 16 del mese di settembre alle ore 10,30, previa regolare convocazione, si è riunito, presso la sede della Fondazione IRCCS "Istituto Nazionale dei Tumori", il Collegio Sindacale della Fondazione stessa.

Sono presenti:

- dott. Pietro VOCI Presidente
- dott. Roberto CASSADER
- dott.ssa Antonella CHIAMETTI
- dott.ssa Carola COLOMBO

assente giustificato dott. Bruno DE BENEDETTO.

Dimissioni del Direttore Scientifico.

Il Collegio in relazione alle dimissioni del Prof. Marco Pierotti – Direttore Scientifico della Fondazione di cui all'ordine del giorno del 15 settembre 2014 del CdA, invita l'Amministrazione a procedere nel più breve tempo possibile, sentito il Ministero della Salute, ad affidare l'interim della predetta funzione ad un Dirigente interno alla Fondazione.

Espressione di pareri.

Il Collegio esprime parere favorevole all'aggiornamento dell'incarico di consulente tecnico di parte conferito a Pool Professionale Milano S.r.l. nel contenzioso pendente tra la Fondazione e l'ATI SELI Manutenzioni Generali S.r.l. – MIT S.r.l., condividendo le considerazioni espresse dal direttore amministrativo nella nota del 9 settembre 2014 nr. 0008340.

Il Collegio in merito alla declinazione dei progetti concordati con le parti sindacali del comparto e della dirigenza nell'ambito dell'applicazione dei progetti pilota delle RAR, esprime parere favorevole con la condizione di un effettivo controllo della partecipazione dei dipendenti ai relativi progetti evitando una distribuzione indistinta e generalizzata delle predette risorse.

Fondazione IRCCS "Istituto Nazionale dei Tumori"

Via Venezian, 1 - 20133 Milano

Libro verbali del Collegio Sindacale

In assenza di altri punti di discussione e null'altro essendovi da verbalizzare, il Collegio termina la seduta alle ore 13,30, previa lettura approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Milano, 16 Settembre 2014

Letto, approvato e sottoscritto

F.to: Dott. Pietro VOCI

F.to: Dott. Roberto CASSADER

F.to: Dott.sa Antonella CHIAMETTI

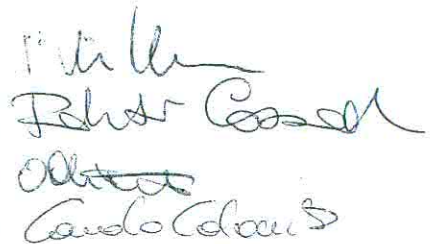
F.to: Dott.ssa Carola COLOMBO

Presidente

Sindaco Effettivo

Sindaco Effettivo

Sindaco Effettivo

The block contains three handwritten signatures in blue ink. The first signature is for the President, the second for the effective Mayor, and the third for another effective Mayor. The signatures are written in a cursive style.