

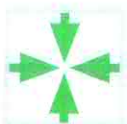
## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

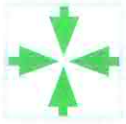
### Accordo RAR anno 2014 Dirigenza

#### Modulo 1 – *Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.*

<b>Data di sottoscrizione</b>	9 settembre 2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica(ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Direttore Sanitario, con funzioni di Capo DTPP – dott. Vito Corrao</li><li>-Direttore Amministrativo, che assume le funzioni di Capo DTPP in caso di assenza del Direttore Sanitario – avv. Luigi Cajazzo</li><li>-Direttore Medico di Presidio – dott. Gustavo Galmozzi</li><li>-Direttore s.c. Risorse Umane e c.s. – dott.ssa Gabriella Castellazzi</li><li>-Responsabile s.c. Risorse Economico e Finanziarie – dott. Giacomo Boscagli</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>CISL, CGIL, FASSID, UIL-Sanità, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, FESMED, CIMO ASMD, ANAAO - ASSOMED, AAROI EMAC.</i></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <i>CISL, CGIL, FASSID, UIL-Sanità, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, FESMED, CIMO ASMD, ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC.</i></p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale della Dirigenza Medica e Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Definizione dei progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) 2014 conseguente alla preintesa stipulata il 28 luglio 2014 tra la Delegazione di Parte Pubblica dell'Assessorato alla Salute di regione Lombardia e le OO.SS. regionali della Dirigenza Sanità pubblica.</p> <p>L'ammontare della quota unica pro capite (pari a Euro 1.333,00) da destinare al personale avente diritto è definita nella preintesa regionale, così come l'iter procedurale e il cronoprogramma per la sua distribuzione.</p>



<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	E' stata acquisita la certificazione dal Collegio Sindacale in data <u>16/09/2014</u> , con verbale n. <u>29</u> del <u>16/09/2014</u>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso il Collegio Sindacale abbia effettuato rilievi, descriverli <u>VERBALE N. 29 DEL 16/09/2014</u>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</b>	<i>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Il Piano della performance 2012-2014 ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Fondazione 17 dicembre 2012 n. 78F. <i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs.150/2009 è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione in data 29 aprile 2013 n. 85F; il Piano è stato aggiornato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 142F del 12 febbraio 2014
	<b>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Il Piano della performance 2012-2014 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono stati pubblicati ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.Lgs.n.150/2009. <i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs.150/2009?</i> La validazione della Relazione della Performance è avvenuta il 27 giugno 2014 ed è stata pubblicato sul sito aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente
<b>Eventuali osservazioni</b> <u>VERBALE N. 29 DEL 16/09/2014.</u>		



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

## Accordo RAR anno 2014 Dirigenza

### Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

**Par.I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Il finanziamento RAR 2014 a favore della Fondazione, per l'anno 2014, previsto dalla preintesa regionale sottoscritta il 28 luglio 2014 è pari a complessivi € 381.356,68, oltre oneri e IRAP, per la realizzazione dei progetti approvati con l'accordo aziendale 9 settembre 2014. Come prevede la preintesa, le RAR 2014, da tenere debitamente distinte dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale, sono destinate al trattamento economico accessorio e non sono portate ad incremento dei fondi contrattuali in modo stabile.

**Par.II – Risorse variabili**

Parte non pertinente

**Par.III – Eventuali decurtazioni del Fondo**

Parte non pertinente

**Par.IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

L'ammontare della quota pro capite, stabilito dalla citata preintesa regionale è pari a Euro 1.333,00.

La quantificazione delle risorse disponibile è effettuata moltiplicando la quota pro capite per la consistenza numerica del personale dirigente in servizio.

Le quote sono erogate secondo la seguente tempistica:

- erogazione di una quota pari al 50% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma, entro il mese di ottobre 2014;
- erogazione saldo 2014 dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono programma, entro il mese di marzo 2015;

L'eventuale residuo non speso costituisce economia.

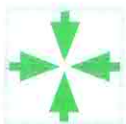
**Par.V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente

### Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**Par.I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa**

Parte non pertinente



**Par.II – Destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo**

Retribuzione del personale partecipante ai progetti relativi alle RAR anno 2014.

**Par.III – Eventuali destinazioni ancora da regolare**

Non residuano destinazioni da regolare

**Par.IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>RAR 2014</b>
381.356,68

**Par.V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente.

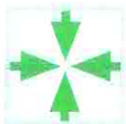
**Par.VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n. 25/2012:

- Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità -*  
Non pertinente con la materia trattata dall'accordo.
- Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici -*  
L'attribuzione delle quote è subordinata alla verifica positiva del raggiungimento degli obiettivi di progetto come definiti nel crono programma da parte del NdV; essa è inoltre dipendente dalla effettiva partecipazione individuale al raggiungimento dell'obiettivo di progetto.
- Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa -*  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa**

	<b>Costituito</b>	<b>Destinato</b>
RAR anno 2014	381.356,68	381.356,68



## **Modulo 4 – *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

**Par.I – *Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.***

A seguito della sottoscrizione della preintesa regionale, in sede di assestamento di Bilancio 2014, è stato appostato l'importo complessivo di Euro 518.645,08.

La disponibilità delle quote da erogare in acconto e a saldo è monitorata sulla base della spesa progressiva registrata nell'apposito software.

**Par.II – *Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.***

In considerazione del fatto che la preintesa regionale prescrive l'erogazione del saldo entro il mese di marzo 2015, l'ammontare complessivo di tali quote (pari al 50%) verrà appostato a BE 2014 alla voce "debiti verso personale dipendente"

**Par.III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.***

DESCRIZIONE FONDO	Poste disponibili 2014 €/000	VOCI C.E.	VOCI Stato Patrimoniale
RS Competenze accessorie personale dirigente medico - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	311	52.00.10.22	31.11.10.70
RS Competenze accessorie personale dirigente non medico - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	50	52.00.20.22	31.11.10.71
RP Competenze accessorie personale dirigente - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	5	52.10.10.22	31.11.10.71
RT Competenze accessorie personale dirigente - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	4	52.20.10.22	31.11.10.71
RA Competenze accessorie personale dirigente - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	11	52.30.10.22	31.11.10.71
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>381</b>		

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Luigi Cajazzo)

s.c. Risorse Umane e c.s.

Responsabile del procedimento:

IL DIRETTORE Gabriella Castellazzi

Pratica trattata da Bonacci-Villardita

s.c. Risorse Economiche e Finanziarie e LP

Visto del DIRETTORE Giacomo Boscagli

Fondazione IRCCS "Istituto Nazionale dei Tumori"

Via Venezian, 1 - 20133 Milano

*Libro verbali del Collegio Sindacale*

## VERBALE N. 29

L'anno 2014 il giorno 16 del mese di settembre alle ore 10,30, previa regolare convocazione, si è riunito, presso la sede della Fondazione IRCCS "Istituto Nazionale dei Tumori", il Collegio Sindacale della Fondazione stessa.

Sono presenti:

- dott. Pietro VOCI Presidente
- dott. Roberto CASSADER
- dott.ssa Antonella CHIAMETTI
- dott.ssa Carola COLOMBO

assente giustificato dott. Bruno DE BENEDETTO.

### *Dimissioni del Direttore Scientifico.*

Il Collegio in relazione alle dimissioni del Prof. Marco Pierotti – Direttore Scientifico della Fondazione di cui all'ordine del giorno del 15 settembre 2014 del CdA, invita l'Amministrazione a procedere nel più breve tempo possibile, sentito il Ministero della Salute, ad affidare l'interim della predetta funzione ad un Dirigente interno alla Fondazione.

### *Espressione di pareri.*

Il Collegio esprime parere favorevole all'aggiornamento dell'incarico di consulente tecnico di parte conferito a Pool Professionale Milano S.r.l. nel contenzioso pendente tra la Fondazione e l'ATI SELI Manutenzioni Generali S.r.l. – MIT S.r.l., condividendo le considerazioni espresse dal direttore amministrativo nella nota del 9 settembre 2014 nr. 0008340.

Il Collegio in merito alla declinazione dei progetti concordati con le parti sindacali del comparto e della dirigenza nell'ambito dell'applicazione dei progetti pilota delle RAR, esprime parere favorevole con la condizione di un effettivo controllo della partecipazione dei dipendenti ai relativi progetti evitando una distribuzione indistinta e generalizzata delle predette risorse.

Fondazione IRCCS "Istituto Nazionale dei Tumori"

Via Venezian, 1 - 20133 Milano

*Libro verbali del Collegio Sindacale*

In assenza di altri punti di discussione e null'altro essendovi da verbalizzare, il Collegio termina la seduta alle ore 13,30, previa lettura approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Milano, 16 Settembre 2014

Letto, approvato e sottoscritto

F.to: Dott. Pietro VOCI

F.to: Dott. Roberto CASSADER

F.to: Dott.sa Antonella CHIAMETTI

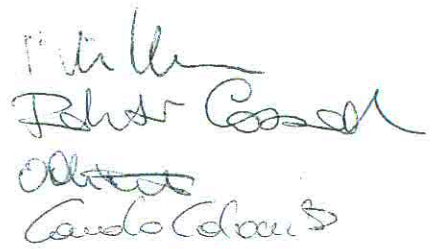
F.to: Dott.ssa Carola COLOMBO

Presidente

Sindaco Effettivo

Sindaco Effettivo

Sindaco Effettivo


 The block contains three handwritten signatures in black ink. The first signature is for the President, the second for the effective Mayor, and the third for another effective Mayor. The signatures are written in a cursive style.