



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

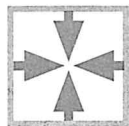
Accordo RAR anno 2016 Dirigenza

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | 26 settembre 2016 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2016 |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Parte Pubblica(ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Amministrativo, con funzioni di Capo DTPP - d.ssa Antonietta Ferrigno - Direttore Sanitario - d.ssa Patrizia Monti - Direttore s.c. Risorse Umane e R.s. - d.ssa Gabriella Castellazzi - Direttore s.c. Risorse Economiche e Finanziarie - dott. Giacomo Boscagli <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Medici: FP CGIL MEDICI, FED. CISL Medici COSIME, FM aderente UIL FPL, FASSID, FESMED, AAROI-EMAC, CIMO ASMD, ANAAO ASSOMED; SPTA: CGIL FP, CISL FPS COSIADI, UIL FPL, FP CIDA, ANAAO ASSOMED, FASSID, FEDIR Sanità.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FASSID, AAROI EMAC, ANAAO ASSOMED, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, CIMO.</p> |
| Soggetti destinatari | Personale della Dirigenza Medica e Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <p>Definizione dei progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) 2016 conseguente alla preintesa stipulata il 30 giugno 2016 tra la Delegazione di Parte Pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e le OO.SS. Regionali della Dirigenza Sanità Pubblica.</p> <p>L'ammontare della quota unica pro capite (pari a Euro 1.333,00) da destinare al personale avente diritto è definita nella preintesa regionale, così come l'iter procedurale e il cronoprogramma per la sua distribuzione.</p> |



| | | |
|--|--|---|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno | E' stata acquisita la certificazione dal Collegio Sindacale in data <u>28/10</u> 2016, con verbale n. <u>18</u> del <u>28/10</u> 2016 |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | Nel caso il Collegio Sindacale abbia effettuato rilievi, descriverli <u>nessun rilievo</u> |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del | <i>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Il Piano della performance 2015-2016 ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Fondazione 15 luglio 2015 n. 242F. |
| | divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> L'approvazione dell'aggiornamento 2015 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2014-2016 e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2013-2015 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs.150/2009 è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione in data 13 febbraio 2015 n. 215F. |
| | | <i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Il Piano della performance 2015-2016 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono stati pubblicati ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009. <i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs.150/2009?</i> La validazione della Relazione della Performance, validata dall'OIV, è stata pubblicata il 7 luglio 2016 sul sito aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente. |
| Eventuali osservazioni <u>nessune</u> | | |



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

Accordo RAR anno 2016 Dirigenza

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par.I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Il finanziamento RAR 2016 a favore della Fondazione, per l'anno 2016, previsto dalla preintesa regionale sottoscritta il 30 giugno 2016 è pari a complessivi € 440.000,00 oltre oneri e IRAP, per la realizzazione dei progetti approvati con l'accordo aziendale 26 settembre 2016. Come prevede la preintesa, le RAR 2016, sono tenute debitamente distinte dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale e sono destinate al trattamento economico accessorio; esse non sono portate a incremento dei fondi contrattuali in modo stabile.

Par.II – Risorse variabili

Parte non pertinente

Par.III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente

Par.IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

L'ammontare della quota pro capite, stabilito dalla citata preintesa regionale è pari a Euro 1.333,00.

La quantificazione delle risorse disponibile è effettuata moltiplicando la quota pro capite per la consistenza numerica del personale dirigente in servizio.

Le quote sono erogate secondo la seguente tempistica:

- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma, entro il mese di ottobre 2016;
- erogazione saldo 2016 dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma, entro il mese di marzo 2017;

L'eventuale residuo non speso costituisce economia.

Par.V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par.I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa

Parte non pertinente



Par.II – Destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo

Retribuzione del personale partecipante ai progetti relativi alle RAR anno 2016.

Par.III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Non residuano destinazioni da regolare

Par.IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| |
|-----------------|
| RAR 2016 |
| 440.000,00 |

Par.V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

Par.VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n. 25/2012:

- a) *Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità -*
Non pertinente con la materia trattata dall'accordo.
- b) *Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici -*
L'attribuzione delle quote è subordinata alla verifica positiva del raggiungimento degli obiettivi di progetto come definiti nel cronoprogramma da parte del NdV delle Prestazioni; essa è inoltre dipendente dalla effettiva partecipazione individuale al raggiungimento dell'obiettivo di progetto.
- c) *Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa -*
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

| | Costituito | Destinato |
|---------------|-------------------|------------------|
| RAR anno 2016 | 440.000,00 | 440.000,00 |



Modulo 4 – *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

Par.I – *Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

A seguito della sottoscrizione della preintesa regionale, in sede di assestamento di Bilancio 2016, è stato appostato l'importo complessivo di Euro 440.000,00.

La disponibilità delle quote da erogare in acconto e a saldo è monitorata sulla base della spesa progressiva registrata nell'apposito software.

Par.II – *Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

In considerazione del fatto che la preintesa regionale prescrive l'erogazione del saldo entro il mese di marzo 2017, l'ammontare complessivo di tali quote (pari al 40%) verrà appostato a BE 2016 alla voce "debiti verso personale dipendente".

Par.III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

| DESCRIZIONE FONDO | Poste disponibili 2016 | VOCI C.E. | VOCI Stato Patrimoniale |
|--|------------------------|-------------|-------------------------|
| RS Competenze accessorie personale dirigente medico - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI | 325 | 52.00.10.22 | 31.11.10.71 |
| RS Competenze accessorie personale dirigente non medico - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI | 90 | 52.00.20.22 | 31.11.10.72 |
| RP Competenze accessorie personale dirigente - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI | 5 | 52.10.10.22 | 31.11.10.72 |
| RT Competenze accessorie personale dirigente - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI | 9 | 52.20.10.22 | 31.11.10.72 |
| RA Competenze accessorie personale dirigente - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI | 11 | 52.30.10.22 | 31.11.10.72 |
| TOTALE RISORSE | 440 | | |

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(d.ssa Antonietta Ferrigno)

s.c. Risorse Umane e R.s.

Responsabile del procedimento:

IL DIRETTORE Gabriella Castellazzi

Pratica trattata da: Bonacci-Villardita

s.c. Risorse Economiche e Finanziarie e LP

Visto del DIRETTORE Giacomo Boscagli