

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

Preintesa Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) - anno 2015

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

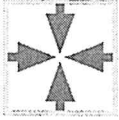
Data di sottoscrizione	1° ottobre 2015
Periodo temporale di vigenza	anno 2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica(ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">-Direttore Amministrativo, con funzioni di Capo DTPP – avv. Luigi Cajazzo-Direttore Sanitario, che assume le funzioni di Capo DTPP in caso di assenza del Direttore Amministrativo – dott. Vito Corrao-Direttore Medico di Presidio – dott. Gustavo Galmozzi-Direttore s.c. Risorse Umane e R.s. – dott.ssa Gabriella Castellazzi-Responsabile SITRA – dott.ssa Cristina Cerati <p>È presente alla seduta e sigla la preintesa anche il Direttore Generale dott. Gaetano Cosenza.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>FP-CISL, FP-CGIL, FPL, NURSING UP, NURSIND, USB Pubblico Impiego, UIL-Sanità, FIALS, tutte presenti in R.S.U. Aziendale.</i></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <i>FP-CISL, FP-CGIL, FPL, NURSING UP, NURSIND, USB Pubblico Impiego, UIL-Sanità, , tutte presenti in R.S.U. Aziendale.</i></p>
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Progressioni economiche orizzontali (PEO) - anno 2015:</p> <ul style="list-style-type: none">• introduzione di valutazione individuale con approvazione dei relativi criteri e procedura, ai fini della attribuzione delle PEO, a valere sul fondo dell'art. 9 del CCNL 31/7/2009 (fondo fasce);• introduzione di valutazione individuale finalizzata al riconoscimento di una quota <i>una tantum</i> per il personale collocato in ultima fascia (B5, Bs5, C5, D6 e Ds6), quale valorizzazione del maggior apporto qualitativo

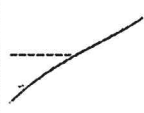




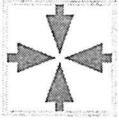
	<p>legato alla professionalità acquisita, a valere sul fondo dell'art. 9 del CCNL 31/7/2009 (fondo produttività);</p> <ul style="list-style-type: none"> • impegno delle Parti a costruire un sistema di valutazione integrato ai fini del riconoscimento delle quote di produttività; • cronoprogramma per: <ul style="list-style-type: none"> - il completamento delle procedure di valutazione di tutto il personale interessato (circa n. 1.200 unità); - l'attribuzione delle PEO con decorrenza 1/1/2015 per gli aventi titolo (presenti al 31/12/2014), valutati positivamente; - l'attribuzione delle PEO con decorrenza 1/1/2016 per i restanti aventi titolo, valutati positivamente; - il pagamento delle quote <i>una tantum</i> per i collocati in ultima fascia, valutati positivamente - la costruzione del sistema di valutazione individuale integrato; 	
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>E' stata acquisita la certificazione dal Collegio Sindacale in data <u>8/10/2015</u>, con verbale n. <u>46</u> del <u>8/10/2015</u></p>
		<p>Nel caso il Collegio Sindacale abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>.....</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</p>	<p><i>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>Il Piano della performance 2015-2016, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Fondazione 15 luglio 2015 n. 242F.</p> <p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. n. 150/2009 è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione in data 29 aprile 2013 n. 95F; il Programma è stato aggiornato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 142F del 12 febbraio 2014 e con deliberazione n. 215F del 13 febbraio 2015;</p>





	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>Il Piano della performance 2015-2016 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2013-2015 sono pubblicati, sul web della Fondazione, ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.Lgs.n.150/2009.</p> <hr/> <p><i>La Relazione della Performance è stata validata dal NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>La Relazione della Performance, riferita al 31/12/2014, è stata validata dal NdV con nota OGEN/U 11/06/2015-0006150 inoltrata all'ANAC, pubblicata sul sito aziendale nell'apposita sezione della Amministrazione Trasparente.</p>
Eventuali osservazioni 		





Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Par.I - articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

In data 1° ottobre 2015 la Delegazione Trattante di Parte Pubblica della Fondazione, RSU e OO.SS. del Comparto hanno stipulato la preintesa recante “Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) - anno 2015”.

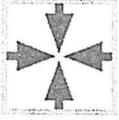
I commi 254, 255, 256 della Legge 23 dicembre 2014 n. 190 (cd. Legge di stabilità 2015) hanno prorogato al 31 dicembre 2015 il blocco economico della contrattazione collettiva nazionale, ma hanno sbloccato, tra l’altro, le progressioni di carriera bloccate dall’art. 9 comma 21 del D.L. n. 78/2010. Ciò ha consentito di avviare la trattativa sindacale ai fini del riconoscimento delle PEO, previa valutazione selettiva riferita al periodo gennaio-settembre 2015.

La preintesa prevede:

1. di riconoscere al personale in servizio al 31 dicembre 2014 che abbia ottenuto una valutazione di almeno 70 punti -secondo la procedura di valutazione allegata all’accordo stesso- una progressione economica orizzontale, con decorrenza 1° gennaio 2015, nei limiti delle risorse disponibili sul fondo di cui all’art. 9 del CCNL 31/7/2009 (fondo fasce);
2. di riconoscere al personale collocato nell’ultima fascia in servizio al 31 dicembre 2014, che abbia ottenuto una valutazione di almeno 70 punti -secondo la procedura di valutazione all’accordo stesso- con le competenze del mese di dicembre 2015, una quota di produttività *una tantum*, a valere sul fondo di cui all’art. 8 del CCNL 31/7/2009 (fondo produttività), a titolo di riconoscimento del maggior apporto qualitativo legato alla professionalità acquisita, in misura pari a € 280.
3. di riconoscere al personale che non sia in possesso, alla data del 31 dicembre 2014, di un periodo minimo di permanenza di almeno ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento presso la Fondazione, una progressione economica orizzontale, con effetto dal 1° gennaio 2016, a condizione che gli interessati abbiano maturato, alla stessa data, il biennio e siano stati valutati con almeno 70 punti secondo la procedura di valutazione stessa;
4. che l’Amministrazione si impegna a concludere la procedura selettiva per il riconoscimento della progressione economica orizzontale entro il mese di novembre 2015 e a corrispondere il corrispettivo economico nel mese di dicembre 2015 unitamente agli arretrati decorrenti dal 1° gennaio 2015;

Le Parti si impegnano altresì a concludere, entro il 31 marzo 2016, il confronto sul sistema di valutazione integrato, ai fini del riconoscimento del compenso di produttività sulla scorta del documento diramato dall’Amministrazione in occasione di precedenti incontri.

La Preintesa è pertanto rispettosa dei vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e risulta innovativa per la Fondazione in quanto introduce il sistema di valutazione individuale sia per l’attribuzione di PEO sia per l’attribuzione di quote di produttività al personale appartenente alle ultime fasce, appunto, quale riconoscimento del maggior apporto qualitativo legato alla professionalità acquisita, ai sensi dell’art. 5 del CCNL 31/7/2009.



Par.II - modalità di utilizzo delle risorse accessorie

La Preintesa prevede l'utilizzo delle risorse disponibili sul fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31/7/2009 (fondo fasce)

- anno 2015, per il riconoscimento, con lo stipendio del mese dicembre 2015, di una progressione di fascia al personale valutato positivamente, unitamente agli arretrati decorrenti dal 1° gennaio 2015;
- anno 2016, per il riconoscimento delle PEO dal 1° gennaio 2016, al personale valutato positivamente, che abbia maturato i ventiquattro mesi di permanenza nella posizione in godimento e in Fondazione.

La Preintesa prevede l'utilizzo di parte del fondo di cui all'art. 8 del CCNL 31/7/2009 (fondo produttività) anno 2015 per il riconoscimento al personale, valutato positivamente, appartenente alle ultime fasce di una quota *una tantum* nel mese di dicembre, a seguito di validazione da parte del Nucleo di Valutazione degli obiettivi di produttività raggiunti al 30 settembre 2015.

Par.III - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

In ragione della Preintesa sottoscritta è attesa l'introduzione di un più ampio e articolato sistema integrato di valutazione della performance individuale e di struttura del personale del comparto, volto sia al riconoscimento di ulteriori PEO negli anni a seguire, sia al riconoscimento dell'apporto qualitativo del singolo al raggiungimento degli obiettivi annuali di struttura.